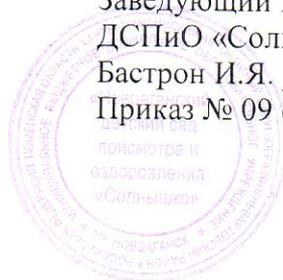


**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Управляющего Совета  
МБДОУ «Новоаганский ДСПиО  
«Солнышко»  
Н.В. Помпеева 

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ «Новоаганский  
ДСПиО «Солнышко»  
Бастрон И.Я.   
Приказ № 09 от 13.01.2025



**Программа противодействия коррупции в  
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Новоаганский  
детский сад присмотра и оздоровления «Солнышко»  
на 2025—2027 годы**

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Новоаганский детский сад присмотра и оздоровления «Солнышко» на 2025–2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», уставом учреждения.

**Цели Программы:** укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко», исключение возможности проявления коррупции в ДОУ, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

### **Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:**

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко», в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко».

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
|--|--|
| <b>Наименование программы</b>  | Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» на 2025–2027 годы   |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b>                              | Срок реализации: 2025–2027 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none"><li>• I этап — 2025 год;</li><li>• II этап — 2026 год;</li><li>• III этап — 2027 год</li></ul>   |
| <b>Исполнители программы</b>   | Среди работников МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой — заведующий;</li><li>• организует работу по реализации программных мероприятий — заместитель заведующего;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду — ответственный за противодействие коррупции, воспитатели.</li></ul>               |
| <b>Участники программы</b>   | Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на педагогических работников;</li><li>• административный персонал;</li><li>• обслуживающий персонал;</li><li>• обучающихся;</li><li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» вступает в договорные отношения</li></ul> |
| <b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b> | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025—2027 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"><li>• 2026 году — 3 тыс. руб (обучение сотрудников)</li></ul>   |

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии

коррупции», а также наличие в МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска                          | Суть проблемы   | Механизмы минимизации  |
|---|---|--|
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Недостаточная осведомленность участников образовательного процесса о действующем антикоррупционном законодательстве | <ul style="list-style-type: none"> <li>• информационная открытость деятельности МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»</li> <li>• Запрет на взимание денежных средств с родителей</li> </ul>  |
| Отсутствие неприятия коррупции              | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание фактов нарушения как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul> |
| Слабая правовая грамотность                 | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>  |

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п  | Наименование мероприятий   | Ответственный исполнитель                              | Срок исполнения               | Ожидаемый результат  |
|--|--|--|-------------------------------|--|
| <b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>   |  |  |                               |  |
| <b>1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b> |  |  |                               |  |
| 1.1.1  | Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм | Ответственный за противодействие коррупции             | 2025–2027 годы                | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции  |
| 1.1.2  | Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей  | Ответственный за противодействие коррупции             | 2025–2027 годы                | Выявление возможных коррупционных рисков   |
| 1.1.3  | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции   | Заведующий, ответственный за противодействие коррупции | Январь 2025, январь 2026 года | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов  |
| <b>1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада</b>             |  |  |                               |  |
| 1.2.1  | Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений  | Заместитель заведующего                                | Октябрь 2025 года             | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений   |
| 1.2.2  | Усиление персональной ответственности работников детского сада за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий   | Заведующий   | Постоянно                     | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |

|   |   |                         |                      |  |
|---|---|-------------------------|----------------------|--|
| 1.2.3   | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива   | Заместитель заведующего | Каждое полугодие     | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции                 |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>  |   |                         |                      |  |
| <b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)</b>                  |   |                         |                      |  |
| 2.1.1   | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)   | Заместитель заведующего | Ежегодно             | Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.2   | Проведение бесед по антикоррупционной тематике с родителями (законными представителями) воспитанников   | Воспитатели             | 2025–2027 годы       | Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа          |
| 2.1.3   | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы  | Воспитатели             | Не реже 1 раза в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности   |
| 2.1.4   | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | Заместитель заведующего | Ежегодно             | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) воспитанников                     |
| <b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции</b> |   |                         |                      |  |
| 2.2.1   | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»   | Заведующий              | 2025–2027 годы       | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному  |

|   |   |  |                      |  |
|---|---|--|----------------------|--|
| 2.2.2   | Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции            | Заведующий   | 2025–2027<br>годы    | поведению и повышение уровня правосознания   |
| 2.2.3   | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений                                       | Ответственный за противодействие коррупции         | 2025–2027<br>годы    | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции                                     |
| 2.2.4   | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |  | 2025–2027<br>годы    | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников                                     |
| <b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции</b> |   |  |                      |  |
| <b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>  |   |  |                      |  |
| 3.1.1   | Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»   | Администратор сайта                                | Октябрь<br>2025 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции                              |
| 3.1.2   | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации                            | Ответственный за размещение информации на сайте    | 2025–2027<br>годы    | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3   | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации                 | Заведующий, руководители структурных подразделений | 2025–2027<br>годы    | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений  |
| <b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>   |   |  |                      |  |
| 3.2.1   | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а            | Заведующий   | Июль<br>2025 года    | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и                    |

|       |  |                                     |                         |  |
|-------|--|-------------------------------------|-------------------------|--|
|       | также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями   |                                     |                         | запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции                       |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | Заведующий                          | Июль 2025 года          | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации                          |
| 3.2.3 | Размещение на сайте детского сада публичного отчета, отчета о результатах самообследования деятельности ДОУ                              | Заведующий                          | Август, апрель ежегодно | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации                                     |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду  | Заведующий, Заместитель заведующего | Постоянно               | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в детском саду |

#### **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования**

##### **4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции**

|       |  |                                     |                                 |   |
|-------|--|-------------------------------------|---------------------------------|---|
| 4.1.1 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | Заведующий, Заместитель заведующего | ежегодно                        | Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии  | Заведующий                          | Декабрь                         | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации                    |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»  | Заведующий хозяйством               | В процессе реализации программы | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции                      |

##### **4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности**

|       |  |            |                   |   |
|-------|--|------------|-------------------|---|
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Заведующий | 2025–2027<br>годы | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
|-------|--|------------|-------------------|---|

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета учреждения.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета учреждения на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы  |
|-------------------------|--|
| Информационные          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко».</li> <li>• информационные стенды МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»</li> </ul> |
| Материально-технические | Пособия и оснащение административных помещений   |

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» и размещается в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

| № п/п | Цели, целевые индикаторы  | Единица измерения | 2025 год                        | 2026 год     | 2027 год     |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1     | Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок  | проценты          | не менее 93%                    | не менее 95% | не менее 99% |
| 2     | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты          | доля от количества респондентов |              |              |
|       |   |                   | не менее 33%                    | не менее 34% | не менее 35% |

## 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко».