

Председатель
Управляющего Совета
МБДОУ «Новоаганский
ДСПиО «Солнышко»
 Н.В. Помпеева

Заведующий
«Новоаганский
«Солнышко»

И.Я. Бастрон

Приказ № 48 от 29.03.2021



«Новоаганский детский сад присмотра и оздоровления «Солнышко»

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Цель и задачи внедрения «Антикоррупционной политики МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»	4
2. Используемые понятия и определения	4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»	6
4. Область применения «Антикоррупционной политики МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» и круг лиц, попадающих под ее действие	7
5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию «Антикоррупционной политики МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»	7
6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	8
7. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)	9
Приложение	

Введение

Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новоаганский детский сад присмотра и оздоровления «Солнышко» (далее – ДООУ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности дошкольной образовательной организации. Сведения о реализуемой в ДООУ антикоррупционной политике закреплены в данном документе, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

В реализации антикоррупционной политики как документа определены следующие *этапы*.

1 этап. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ДООУ. Осуществляется поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством организации, выступающим гарантом выполнения в ДООУ антикоррупционных правил и процедур.

2 этап. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.

Данный этап подразумевает регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В частности, ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики в ДООУ, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежеквартально представляют руководителю ДООУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.

1. Цель и задачи внедрения «Антикоррупционной политики МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»

Цель: формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ДОУ.

Задачи:

информировать работников ДОУ о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определить основные принципы противодействия коррупции в ДОУ;

реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ДОУ.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – Положениями статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации под взяткой понимается получение должностным лицом, иностранным должностным либо лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – Под коммерческим подкупом, согласно статьи 204 УК РФ, понимается незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав, за совершение действия (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию). К коммерческому подкупу в соответствии с данной статьей относится и ситуация, когда по указанию лица, выполняющего управленческие функции, имущество передается, услуги имущественного характера оказываются, имущественные права предоставляются и иному физическому или юридическому лицу за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц.

Конфликт интересов – Под конфликтом интересов, согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – В соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей

статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко»

Система мер противодействия коррупции в ДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения «Антикоррупционной политики МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Действие политики распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми дошкольная образовательная организация вступает в иные договорные отношения.

5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию «Антикоррупционной политики ДОУ

В ДОУ определены должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

Четко определены должностные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ, которые установлены:

в антикоррупционной политике дошкольной образовательной организации и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;

в должностных инструкциях ответственных работников.

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ наделены полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ДОУ. Уделено пристальное внимание определению штатной численности (ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ: здание: ул. Транспортная д. 18 А, достаточной для выполнения возложенных функций, а также обеспечению необходимыми техническими ресурсами.

В число обязанностей должностных лиц включены следующие позиции:

разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

организация проведения оценки коррупционных рисков;
прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МБДОУ. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени дошкольной образовательной организации;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени дошкольной образовательной организации;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики / руководство МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики / руководство МБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами дошкольной образовательной организации или иными лицами;

сообщить непосредственным ответственным лицам о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей четко регламентированы процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений закреплен в локальном нормативном акте МБДОУ. В данном документе предусмотрены каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

7. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» включен перечень конкретных мероприятий, которые дошкольная образовательная организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Перечень таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей организации. В качестве приложения к антикоррупционной политике дошкольной образовательной организации утвержден комплексный план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ «Новоаганский ДСПиО «Солнышко» (приложение). При составлении плана для каждого мероприятия указаны сроки его проведения и ответственные исполнители с указанием ожидаемого результата.